



01 Juin 2024

La formation est dispensée par :

Mme Élodie CADÉ

Sexologue

Formatrice sur les thèmes du Harcèlement sexuel

Et des comportements sexistes au travail.



Contact de l'intervenant :

cade.elodie.sexologie@gmail.com

06.45.74.67.97

Durée de la formation : 6H (formation qualifiante)

Coût de la formation : 1500€

Modalités de déroulement de la formation : la formation s'effectue en présentiel, au sein du lieu choisi par le client. La présence des participants est obligatoire pour valider la formation. Une feuille d'émargement sera présente à cet effet.

Accessibilité de la formation : la formation est accessible aux personnes porteuses de handicap. Pour les aménagements nécessaires, merci de nous contacter directement à l'adresse : contact@xsighttravel.com

Ils nous ont fait confiance :

1 formation effectuée en 2024

→ Taux de satisfaction : 100%

Plan de formation :

HARCELEMENT SEXUEL ET

AGISSEMENTS SEXISTES

1. Objectifs

- + Connaître la législation/réglementation applicable au harcèlement sexuel et agissements sexistes dans l'entreprise
- + Maîtriser les définitions : harcèlement sexuel, propos et agissements sexistes ou agression sexuelle
- + Savoir recueillir un signalement et créer une procédure de déclaration des situations et instaurer un référent harcèlement au sein de l'entreprise
- + Devenir un acteur de la prévention en entreprise
- + Connaître les obligations légales de l'entreprise concernant la thématique du harcèlement sexuel et agissements sexistes

2. Définitions

- + Harcèlement moral
- + Harcèlement sexuel
- + Agissement sexiste
- + Propos sexiste
- + Agression sexuelle
- + Référent harcèlement
- + Séduction

3. Référent harcèlement

- + Identifier les acteurs, leurs rôles, leur responsabilité
- + Connaître les procédures de droit d'alerte, de retrait et les recours contentieux

4. Etre acteur à part entière

✚ Les moyens de la prévention

✚ Focus sur l'enquête

5. Création d'une procédure spécifique à l'entreprise

(Travail en petits groupes)

6. Quiz final

Evaluation par la formatrice

Déroulé de la formation :

Horaires	Contenu	Format
9h00-9h15	Accueil des stagiaires et énoncé des objectifs	Groupe complet – format théâtre
9h15-9h45	Définitions	Groupe complet – format théâtre
9h45-10h00	Quiz initial	Réponse individuelle
10h-10h15	<i>Pause</i>	
10h15-10h45	Réponses au quiz initial	Groupe complet – format théâtre
10h45-12h15	Référent harcèlement (acteurs, rôles, responsabilité) Connaitre les procédures : droit d'alerte, droit de retrait, les recours contentieux	Groupe complet – format théâtre
12h15-14h15	<i>Pause déjeuner</i>	
14h15-15h30	Devenir un acteur	Petits groupes d'échanges
15h30-15h45	<i>Pause</i>	
15h45-17h00	Création de la procédure spécifique	Petits groupes d'échanges
17h00-17h15	Quiz final (évaluation des acquis)	Réponses individuelles
17h15-17h30	Questionnaire de satisfaction	Réponses individuelles

✚ Lieu du déroulé de la formation :

Chez X Sight Travel nous avons à cœur de proposer les meilleures conditions possibles pour vos événements d'entreprise. C'est pourquoi cette formation est prévue et pensée pour s'adapter à vos besoins. Nous avons la possibilité de nous déplacer au sein de votre entreprise ou sur un lieu que vous aurez choisi, par exemple dans le cadre de votre journée de formation

ou d'un séminaire. Le matériel nécessaire est sommaire : un vidéo projecteur, un écran de projection, un paperboard et de quoi asseoir l'ensemble des participants.

Grâce à notre réseau de partenaires, nous avons la possibilité de prévoir des installations et modalités adaptées aux personnes porteuses de handicap.

Prérequis ?

La formation ne nécessite aucun prérequis. Elle est ouverte à toute personne souhaitant se former sur le thème du harcèlement sexuel et des agissements sexistes en entreprise.

Méthode de formation :

La formation privilégie l'expression orale, tant de l'intervenant que des bénéficiaires. Des supports papiers sont mis à la disposition des bénéficiaires pour la prise de note. L'intervenant s'appuie sur un PowerPoint pour dérouler sa présentation et celui-ci est accessible aux bénéficiaires qui souhaitent le conserver.

Modalités d'évaluation :

En conclusion de la formation, il est proposé au groupe des bénéficiaires un quizz. Celui-ci est ensuite corrigé en groupe, afin que chacun puisse bénéficier du retour de compréhension des autres. Ce quizz permet de s'assurer de la bonne compréhension des éléments abordés au cours de la formation. C'est pourquoi la présence à la formation certifie l'obtention du certificat de formation. Le stagiaire repart avec des ressources et une procédure type de signalement et de traitement des situations de harcèlement et agissements sexistes.

Un stagiaire est considéré comme ayant validé sa formation par sa présence durant la durée complète de la formation, sa participation au montage de la procédure interne, et ses réponses au quizz collectif.

Par ailleurs, la formation est considérée comme qualifiante à l'égard des entreprises rentrant dans le champ d'obligation de formation définie par la Loi (à savoir toute entreprise de 11 salariés et plus).

Adaptabilité de la formation à l'entreprise bénéficiaire :

Après signature du devis par l'entreprise, une réunion en visioconférence est organisée avec la personne responsable de l'organisation au sein de l'entreprise bénéficiaire, la société X Sight Travel et la formatrice pour adapter les objectifs aux besoins spécifiques du client mais également prendre en compte la hiérarchie, les besoins et l'organisation de l'entreprise. De plus, la procédure qui est élaborée en dernière partie de la formation est également personnalisée en fonction des besoins de l'entreprise.

Les engagements de la formatrice :

La formatrice s'appuie exclusivement sur le guide pratique émis par le ministère du travail et les éléments de loi issus du code du travail. En préambule de la formation, les stagiaires s'engagent à respecter la parole de chacun et à ne divulguer aucune information concernant les situations personnelles qui pourraient être abordées au cours de la formation.

Afin d'encourager et de stimuler la participation active des stagiaires, la formatrice s'engage à favoriser des groupes de travail restreints, l'instauration du débat entre les stagiaires et l'utilisation d'exemples concrets de jurisprudence lorsque le cadre juridique est abordé.

En outre, la formatrice est à l'écoute des stagiaires au cours de la formation et s'assure régulièrement de leur compréhension des enseignements.

A posteriori de la formation, la formatrice se tient à la disposition des stagiaires via son adresse email : cade.elodie.sexologie@gmail.com, pour toute question concernant le contenu de la formation.

La formatrice s'engage à effectuer une veille sur les évolutions et innovations pédagogiques, dans son domaine d'expertise, ainsi que des évolutions juridiques qui sont liées. Elle les intègre dans le contenu de ses formations à venir et s'appuie sur les retours d'expériences des formations passées pour adapter au mieux celles à venir.

Des échanges réguliers ont lieu entre X Sight Travel et Mme Cadé pour travailler ensemble à faire grandir la formation et évoluer si nécessaire.

Pour plus d'informations, la charte du formateur est consultable sur notre site internet www.xisghttravel.com onglet « formation ».

Les ressources pédagogiques :

Guide pratique et juridique émis par le ministère du travail :

https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/30645_dicom_-_guide_contre_harce_lement_sexuel_val_v4_bd_ok-2.pdf


Le PowerPoint utilisé comme support de présentation par la formatrice est transmis à l'entreprise bénéficiaire, conformément à la convention de formation signée. L'entreprise s'engage à transmettre ce support à ses collaborateurs ayant assisté à la formation.

Qualification de la formatrice :

La formatrice est diplômée d'Etat :

- Diplôme d'État d'Infirmier (obtenu en 2011)
- Diplôme Inter-universitaire d'études de la sexualité humaine (obtenu en 2015)

Une copie de ses diplômes et de son CV complet est conservée par X Sight Travel et disponible pour le bénéficiaire de la formation qui en fait la demande.

 Collecte du retour d'expérience :

Attentif à la qualité des formations dispensées ainsi que la satisfaction des bénéficiaires, X Sight Travel transmet aux stagiaires un questionnaire de satisfaction. Ce dernier permettra de régler d'éventuelles déconvenues et de faire progresser la formation.